

HAFNER: Verantwortungsvoll und nachhaltig für die Zukunft



Bei HAFNER engagieren wir uns für die Implementierung von Techniken, die im Einklang mit den ESG-Prinzipien stehen. Unser Ziel ist es, Treibhausgasemissionen zu reduzieren und aktiv zum Schutz der Umwelt beizutragen. Gleichzeitig möchten wir eine positive gesellschaftliche Wirkung erzielen und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden fördern. Auf Basis des Fragebogens der Global Reporting Initiative (GRI) haben wir einen ESG-Index von 8 erreicht

Dieser Index dient uns als Orientierung, um ambitionierte Ziele zu setzen, die auf die Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung abzielen und uns dabei unterstützen, kontinuierliche Fortschritte in diesen Bereichen zu erreichen.

ESG index



Umwelt

Abfallmanagement:

Wir setzen auf eine konsequente selektive Abfallsammlung, um das Volumen gefährlicher Abfälle trotz ihres unvermeidbaren Einsatzes so gering wie möglich zu halten.

Energieverbrauch:

Im Jahr 2023 konnten wir 26 % unseres Stromverbrauchs durch unsere firmeneigene Solaranlage decken. Zudem wird Wasser effizient im Produktionsprozess zurückgeführt, um Ressourcen zu schonen.

Kreislaufwirtschaft:

Wir fördern Praktiken der Kreislaufwirtschaft, indem wir Papier- und Kunststoffverpackungen wiederverwenden und dadurch die Abfallmenge reduzieren.

Biodiversität:

73 % unseres Firmengeländes sind als Grünflächen gestaltet. Mit Insektenhotels und Vogelhäusern leisten wir einen aktiven Beitrag zum Schutz und zur Förderung der lokalen Umwelt.

Unsere Ziele:

- Ausbau der selektiven Abfallsammlung
- Reduzierung des Papierverbrauchs
- Verstärkte Unterstützung der Biodiversität



Soziales

Ethik und Gleichheit:

HAFNER setzt sich konsequent für die Einhaltung von Menschen- und Arbeitsrechten ein, fördert aktiv Gleichberechtigung und bekämpft jegliche Form von Diskriminierung – sei es aufgrund von Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, politischen Überzeugungen oder anderen Merkmalen.

Wir gewährleisten eine faire und gleiche Bezahlung von Männern und Frauen in vergleichbaren Positionen.

Soziale Verantwortung:

Wir engagieren uns für die Gesellschaft durch die Unterstützung lokaler Vereine und Stiftungen, die Zusammenarbeit mit Bildungseinrichtungen und die aktive Teilnahme an gemeinnützigen Projekten.

Talentmanagement:

Unsere Mitarbeitenden profitieren von einem breiten Angebot an beruflichen, sprachlichen und internen Schulungen. Darüber hinaus bieten wir Studierenden praxisnahe Ausbildungsmöglichkeiten im Rahmen dualer Bildungsprogramme sowie spezialisierte pneumatische Schulungen, unterstützt durch ein eigens entwickeltes Pneumatik-Trainingsprogramm

Unsere Ziele:

- Einführung und Durchführung regelmäßiger Schulungen zu ESG-Themen



Unternehmensführung

Vorbildliche Unternehmensführung:

HAFNER setzt auf Transparenz und eine klare Prozessregulierung. Wir verzichten bewusst auf externe Finanzmittel und fördern die aktive Beteiligung unserer Mitarbeitenden durch ein Vorschlagssystem sowie eine „offene Tür“-Politik, die den direkten Zugang zur Geschäftsleitung ermöglicht.

Lieferanten:

Unsere Partnerschaften basieren auf hohen Standards. Wir erwarten von unseren Lieferanten qualitativ hochwertige Dienstleistungen sowie ein ehrliches und ethisches Verhalten.

Bei der Auswahl und Bewertung legen wir besonderen Wert auf die Minimierung von Emissionen schädlicher Substanzen.

Datenschutz:

Wir gewährleisten eine gesetzeskonforme, faire und vertrauliche Speicherung personenbezogener Daten.

Zur Wahrung der Vertraulichkeit schließen wir mit unseren Lieferanten und Kunden gegenseitige Geheimhaltungsvereinbarungen.

Unsere Ziele:

- Stärkere Überwachung und Bewertung von Lieferanten anhand der ESG-Kriterien

